

Referat fra bestyrelsesmøde i Frivilligcenter Rudersdal, mødelokalet, tirsdag den 21. august kl. 15.30 – 17.30.

Til stede: Søren, Annette, Lene, Erik og Lotte

Afbud: Lise, Birthe, Kurt og Jørgen

Ordstyrer: Annette

Referent: Lotte

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer: Annette

2. Godkendelse af dagsorden

Regnskabspunktet udgår idet kasserer vurderer, at der ikke er banebrydende nyt.

3. Fra forretningsudvalget

a. **Ændring i bestyrelsen.** Anne Bonné har desværre meddelt, at hun trækker sig fra bestyrelsen på grund af helbredsproblemer og arbejde. 1. suppleant (Lene Stener) indtræder i Annes sted.

b. Regnskab for 2. kvartal – udgår.

c. Personalesituationen

Praktikant: Marina fortsætter til 30.11. i jobprøvning. Arbejder bl.a. med layout af frivilligjob-avis, foreningsaktivitets-oversigt, kunst-plakat projekt: Frivillighedens mange ansigter og nye visitkort.

Rikke: Er pr 1.6.18 ansat i Socialområdet og vil fortsætte med at have arbejdsplads i Frivilligcentret frem til 31.12.2019. Arbejder med Bro til hverdagslivet – som understøtter psykisk sårbare deltagelse i lokalsamfundet.

d. Dialogmøde med Kultur d. 14. august

Emner: Status på forvaltningssamarbejder, frivilligjob.dk, økonomigraf, dør Rikke, varme vinter, kunst i storm P, en opslagstavle mere, frivilligfest på frivillig fredag, fernisering og Lær at tackle.

e. Hensigtserklæring vedr. vedtægtsændringer i forbindelse med grundfinansiering (FRIG)

Vi fik ikke i første omgang udbetalt FRIG-midler, da vores vedtægter ikke viser at vi har en bredt sammensat bestyrelse. Forretningsudvalget indsendte derfor hensigtserklæring om at vi ændrer vedtægterne til næste generalforsamling. Kan

indføres i vedtægterne under §4, stk. 1. vedr. medlemskab. Vi har således nu (august) fået udbetalt FRIG-midler for foråret. Hensigtserklæring omdelt.

4. Mulige nye opgaver/ansøgninger om støtte

- a. Afslag på PUF om gældsrådgivning

ÆV!

Vi kan indsende ansøgningen igen i 2019 suppleret med tal fra Advokatvagten.

b. Lær at tackle - § 18 ansøgning

Efter afslag fra PUF til gældsrådgivning vil vi fokusere på at understøtte "Lær at tackle"- konceptet yderligere med en §18-ansøgning.

Konceptets tovholder er Komiteen for sundhedsoplysning (NGO). Vi takker ja til i et år at være tovholder lokalt og forpligter os til at oprette 2 grupper/kurser for pårørende og finde 4 frivillige undervisere/gruppetovholdere som sendes på kursus. Vi vil modtage 70.000 kr i opstartsåret. Herefter koster der min. 40.000 kr at tilbyde konceptet. Vi er ikke forpligtet til at fortsætte med konceptet. Evt. projektstart primo 2019. Det skal endeligt aftales med Sundhedsområdet under Ældre.

c. Frivilligjob.dk

Afventer implementering på kommunens hjemmeside, hvorefter siden lægges ud på Frivilligcentrets hjemmeside. I samarbejdsaftalen med Kultur og Frise forpligter Frivilligcentret sig til at afholde 3 årlige workshops i bruges af siden og frivilligrekruttering, og motivere, at der ligger 25 jobs inden for det første år. Frivilligcentret modtager årligt 25.000 for dette.

5. Igangværende aktiviteter

- a. Status

Frivilligcentret:

7.6. Centerleder har været på kursus i Odense i "Når du ikke kan måle effekter, hvad gør du så? Dokumentation af frivilligt socialt arbejde. Gode ideer til dokumentationsarbejdet og ideer til indtænkning fra projektstart.

8.9. Nærum Kulturdag. Hyggelig dag med pavillon i biblioteksparken i Nærum. Igangsætning af fotoprojekt: Frivillighedens mange ansigter. God ny kontakt til firmaet Brüel og Kjær.

12.6. Møde vedr. Lær at tackle konceptet. Søren og Lotte deltog. Konceptets tovholder er Komiteen for sundhedsoplysning (NGO). Vi kan takke ja til at være tovholder lokalt til at oprette 2 grupper/kurser for pårørende og modtage 70.000 kr i opstartsåret. Herefter koster der min. 40.000 kr at tilbyde konceptet. Vi er ikke forpligtet til at fortsætte med konceptet. Forudsætningen er, at vi kan finde 4 frivillige undervisere/gruppetovholdere.

20.6. Møde med Kultur om tillæg til samarbejdsaftale mht. www.frivilligjob.dk. Søren og Lotte deltog. Kultur har valgt at bruge Frises/frivilligjob.dk's tilbud om at lægge en lokal version af frivilligjob.dk på kommunens hjemmeside. Frivilligcentret tilbydes også at få en lokal version på vores hjemmeside, hvilket vi naturligvis takker ja til. Vi forpligter os til at afholde 3 årlige workshops i brugen af siden (henvendt til foreningsliv og kommunale medarbejder). Derudover forpligter vi os til at lave

opsøgende arbejde således, at der ligger min. 25 job på siden årligt. Forventer desuden en del vejledning i formulering af jobopslag.

21.6. Frivilligcentret er kommet på museum: Som følge af den nye persondataforordning og de kraftige oprydninger rundt omkring er alle bestyrelsesmødereferater siden 2001, årsberetninger og nyhedsbreve afleveret til Historisk Arkiv i Nærum til opbevaring for eftertiden.

26.6. Der er afholdt APV for de ansatte og praktikant. Alle savner voldsomt meget varme om vinteren, alle får pip af lyden fra varmeblæserne. Der bør lydisoleres hos Rikke (blændet dør), da hun generes af italienskundervisningen i nabolokalet og vanskeligt kan afholde fortrolige samtaler, når der er så lyd, som der er. Der savnes brandøvelse. Dette tager Claus med til Brugerrådsmøde.

28.6. Der er indsendt høringssvar til Socialområdets nye satsning: "Sammen ad nye veje".

28.6. Afskedsreception for Anne Marie Gottlieb/Ældre – kommunikationsmedarbejder FC har arbejdet meget samme med.

6.8. Ældresagen er flytte ind her i Storm P. Kigger ind med en blomst og byder velkommen.

14.8. Statusmøde ml. Frivilligcentret og Kultur. Søren og Lotte deltog. Status på samarbejder med de forskellige forvaltningsområder.

Frivillighedens mange ansigter (Marina)

Der er udformet plakat og portrætter af alle deltagerne.

Der holdes fernisering på plakat og portrætter forud for Frivilligfesten på Frivillig Fredag den 28.9.

Nye Sociale netværk – PUF, udløb 31.5.

Blixenklubben – opfølgning: Foreningen flytter sine møder til Havarthigaarden fra august pga. pladsmangel. Nu 100 medlemmer.

Skilsmissegruppen – fortsætter. Mødes hver 14. dag med frivillig tovholder.

Integrationsnetværket (§18-midler)

25.6. Virksomhedsbesøg for 13 indvandrere hos Brüel og Kjær.

2.7. Ikea/Gentofte er kontaktet i forhold til besøg i august. Afventer svar.

1.9. Debat til folkemødedagen. Titel: Flygtninge og job, det halter stadig. Har vi ikke alle et ansvar? Debatpanel er klar: Jesper Winter Andersen, formand for Rudersdal Erhvervsforening, Randi Mondorf (V), formand for Beskæftigelsesudvalget, Nada Naanaah, formand for Dansk-Syrisk Kulturforening, Morten Møldrup Pedersen, butikschef i Rema1000, Gl. Holte og Duc Huy Nguyen, JobsPartner.

Der har været afholdt møder i:

Integrationsnetværket: 28.5. Nye møder i august, oktober og december.

Koordinationsgruppen: 13.6. antallet af møder er nedjusteret og lægges nu forud for møderne i Integrationsforum. Der holdes 2 møder i efteråret i begge fora. (august og november)

6. Kommende og afholdte møder, kurser o. lign.,

- Folkemødedag på Havarthigaarden 1.9. Debat om flygtninge og job kl. 12-12.45
- Fredagsmatiné 7.9. kl. 14-15.30

- Birkerød Kulturnat 7.9. kl. 17-21. Frivilligcentret står i Foyeren ved Hovedbiblioteket sammen med Bro til hverdagslivet.
- Foreningsmøde 11.9. kl. 17-19.30
- Frivilligjob.dk workshop 26.9. kl. 16-18
- Frivillig Fredag 28.9. Kommunen holder Fest for Frivilligheden og vi holder fernisering på plakat-kunstprojektet Frivillighedens mange ansigter forud for festen

7. Eventuelt

Deltagelse (Søren og Claus) i brugerrådsmødet 27.8. vedr. handicaptilgængelighed og busforbindelse.

Persondataforordning: Erik kom med kommentarer til FC's formulering om persondataforordningen. Dette tilrettes af Lotte.